



**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ТАВРІЙСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ В.І. ВЕРНАДСЬКОГО»**

НАКАЗ

« 23 » грудня 2021

м.Київ

№ 76

Щодо опитування
роботодавців

Відповідно до Плану заходів щодо опитування учасників освітнього процесу на період 2021-2023 рр. –

РОЗПОРЯДЖАЮСЬ:

1. Анатолію Федотову, заступнику директора коледжу з навчально-виробничої роботи спільно з головами циклових комісій:
 - у термін до 30 березня 2022 року організувати проведення опитування роботодавців (згідно з питаннями у додатку);
 - у термін до 8 листопада 2022 року результати опитування подати о навчально-методичного кабінету для підготовки узагальненої інформації на засідання Педагогічної ради.
2. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Директор

Маргарита РОМАНОВА

Виконавець:
завідувач НМК
Аліна МАРКОВА

Приклад анкети для опитування роботодавців

Шановні партнери!
*Просимо Вас взяти участь в опитуванні щодо
якості підготовки фахівців*

Нам дуже важлива Ваша думка з приводу наступних питань:

1. Надайте, будь ласка, свою оцінку, як закладу вищої освіти, за такими критеріями:

Критерії		Оцінка 1 – незадовільний рівень, 5 – дуже високий рівень
1.	Ділова репутація, імідж закладу	
2.	Конкурентоспроможність освітніх послуг	
3.	Викладацький склад	
4.	Матеріально-технічна база	
5.	Система управління закладом	
6.	Якість освітніх послуг	
7.	Зміст освітніх програм	

2. Вкажіть кількість фахівців-випусників, які працюють в Вашій організації _____.

3. Вкажіть посади, які займають фахівці-випусники, що працюють у Вашій організації _____.

4. Вкажіть спеціальності/освітні програми, випусники яких працюють у Вашій організації _____.

5. Надайте, будь ласка, свою оцінку якості освітніх програм/рівню підготовки фахівців-випусників коледжу, які працюють у Вашій організації, за такими критеріями:

Критерії		Оцінка 1 – незадовільний рівень, 5 – дуже високий рівень
1.	Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випусників коледжу	
2.	Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на практику студентів коледжу	

3.	Якість підготовки фахівців (загальний рівень)	
4.	Підготовка фахівців відповідає вимогам ринку праці	
5.	Підготовка фахівців відповідає вимогам Вашої організації	
6.	Освітня програма містить достатні компетенції для підготовки таких фахівців, які потрібні Вашій організації	
Чи потрібне було додаткове навчання фахівців? Які компетенції необхідно було посилити?		
Які додаткові знання (уміння) повинна забезпечувати освітня програма?		
Ваші пропозиції та побажання щодо вдосконалення освітньої програми (дисципліни, навички, уміння тощо)?		
Ваші пропозиції та побажання щодо вдосконалення освітньої програми процесу в коледжі.		

6. Оцініть якості та навички фахівців-випускників коледжу, які працюють в Вашій організації, за такими критеріями: від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

Критерії		Оцінка 1 – незадовільний рівень, 5 – дуже високий рівень
1.	Рівень загальнотеоретичної підготовки	
2.	Рівень базових (професійних) знань і навичок	
3.	Стратегічне мислення	
4.	Націленість на кінцевий результат	
5.	Здатність працювати в колективі, команді	
6.	Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	
7.	Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	
8.	Навички управління персоналом, колективом	
9.	Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	
10.	Володіння інформаційними та комунікаційними	

	технологіями	
11.	Ведення ділової документації	
12.	Інше (вказіть)	

7. Які з цих критеріїв/компетентностей не потрібні сучасним фахівцям?

8. Які компетентності необхідно розвивати сучасним фахівцям?

Для зворотного зв'язку вкажіть, будь ласка:

Назву Вашої організації _____

ПІБ _____

Контактні дані (моб. номер, e-mail тощо) _____

Ваші відповіді будуть враховані для вдосконалення освітнього процесу та допоможуть підвищити якість підготовки здобувачів освіти в ВСП «Київський фаховий коледжі міського господарства Таврійського національного університету ім. В.І.Вернадського».

Вдячні за співпрацю та відвертість!